

Het Haags Montessori Lyceum (HML) maakt onderdeel uit van de Stichting VO Haaglanden en is gelegen in het Benoordenhout. Het HML leidt op voor mavo, havo, atheneum en gymnasium. Vanaf het schooljaar 2016-2017 staat gepersonaliseerd leren centraal. Leerlingen werken op hun eigen leerlijn en elke leerling heeft een coach. Daarnaast is er onderscheid tussen instructietijd (docentgestuurd) en begeleidingstijd (taakgestuurd).

Vanaf het schooljaar 2019-2020 zijn we gestart met een dependance mavo/havo voor ambitieuze doeners aan de Neuhuyskade. Daar leren en werken we in een gebouw met werkplaatsen, instructie- en studieruimtes. Op de nieuwe locatie krijgen de brugklassers met een mavo- of mavo/havo-advies montessorionderwijs. Bijzonder zijn de projecturen waarin theorie verbonden is aan praktische opdrachten. De mavo/havo-locatie is een actieve school waar leerlingen – onder begeleiding - kunnen werken aan opdrachten en huiswerk tot 17.00 uur.

Het HML zoekt per 1 augustus 2020 een

Teamleider 1mh / 2 mh en

Teamleider 3m / 4m

Profielschets

Wij zijn op zoek naar een teamleider met een HBO+ / academisch denk-en werkniveau, die voldoet aan het volgende profiel:

De teamleider heeft aantoonbaar affiniteit met de doelgroep.

De teamleider heeft ruime kennis van zaken en is aantoonbaar deskundig op het gebied van groepsprocessen, leerlingbegeleiding, projectonderwijs, lesgeven, communicatie en het opzetten, aansturen, uitvoeren en evalueren van activiteiten.

De teamleider is in staat om verbindend op te treden binnen het team en daarbij de vastgestelde beleidskaders te bewaken en actief uit te dragen.

De teamleider heeft een open en lerende houding. Zo zorgt hij/zij er pro-actief voor op de hoogte te blijven van ontwikkelingen rondom organisatiecultuur, leren en leidinggeven en dit te verbinden aan zijn/haar werk als teamleider.

De teamleider is communicatief sterk en in staat tot samenwerken met de verschillende stakeholders van het HML.

De teamleider is daadkrachtig, resultaatgericht, analytisch sterk en kan cyclisch en gestructureerd werken.

Van de teamleider verwachten wij

- dat hij/zij voorleven als grondhouding heeft,

- dat hij /zij de pedagogische uitgangspunten deelt die horen bij de montessorimethode en dit zichtbaar terug laat komen in zijn stijl van leidinggeven,
- dat hij / zij in staat is om vergezichten te verbinden aan een pragmatische houding,
- dat hij/ zij in staat is om verschillende rollen op zich te nemen, passend bij de specifieke situatie: bijv. kaderstellend/begrenzend, coachend leidinggeven en faciliteren,
- dat hij/zij algemeen belang overtuigend kan verbinden aan deelbelangen,
- dat hij/zij de vastgestelde teamopdracht mede realiseert.

Context

Het HML is een school in beweging. Vanaf het schooljaar 2016-2017 staat gepersonaliseerd montessorionderwijs centraal. Dit is in ontwikkeling en vraagt gerichte aandacht van alle medewerkers.

De groei van het leerlingaantal heeft consequenties voor de inrichting van de school. Schooljaar 2020-2021 zal daarom in het teken staan van het verder ontwikkelen en borgen van het mavo-onderwijs voor onze tweede locatie, het versterken van onze montessorididactiek voor alle leerlijnen en jaarlagen en het integreren van de brede ontwikkeldoelen in ons curriculum. Professionalisering van docenten is hierbij essentieel.

Verder informatie en procedure

Het gaat om een aanstelling van minimaal 0,8 en maximaal 1,0 fte: een substantieel deel van de baan (0,3-0,4 fte) behelst een lesgevende taak. Staftaken behoren ook tot de aanvullende mogelijkheden.

De sollicitatieprocedure is als volgt. Sollicitaties dienen uiterlijk 1 april binnen te zijn. Op dinsdag 7 april vindt de eerste ronde gesprekken plaats van 9.30-16.30. Op dinsdag 14 april staat de tweede ronde gesprekken gepland, ook van 9.30-16.30 uur.

Sollicitatiebrieven kunnen gericht worden aan mevrouw Melissa Schneider, hoofd bedrijfsvoering, sne@hml.nl.